

ПАМЯТКА

ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОЛУЧАЕТ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ В "КОНВЕРТАХ"

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии -

ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать реальную зарплату официально?

РАДИ СЕБЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЁННОСТИ СВОИХ БЛИЗКИХ

ВЫ МОЖЕТЕ:

Обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта (1 раз в год предоставляется бесплатно).

Обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ,

ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:

- в Государственную инспекцию труда в Московской области (по адресу: 115582, г.Москва, ул. Домодедовская, дом 24, корпус 3, этажи 6 и 7, номера телефонов «горячей линии» (8-495) 343-91-90, 343-96-61, адрес электронной почты: <http://git50.rostrud.info>;

- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Ленинского муниципального района Московской области: 142700, Московская область, город Видное, ул. Школьная, дом 85а, тел. (8-495) 548-08-22, адрес в интернете: vidnoye@mosoblproc.ru;

- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;

- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), по адресам: 142105, г.Подольск, ул. Пионерская, д.11/1, тел.8(496) 757-23-39 и 142800, г.Ступино, ул. Тургенева, д.18/19а, адрес электронной почты: git50_botdel@mail.ru

Вам обязательно помогут!

Помните!

«Белая» заработная плата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.

Помните!

Ваше молчаливое согласие позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ

ОБ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ!

Уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора (неоформление трудового договора или подмена трудового договора гражданско-правовым договором) (ч. 3 ст. 5.27 КРФоАП)

Штраф	Впервые	Повторно
Должностное лицо	От 10 до 20 тыс. руб.	Дисквалификация до 3 лет
Индивидуальный предприниматель	От 5 до 10 тыс.руб.	От 30 до 40 тыс.руб.
Юридическое лицо	От 50 до 100 тыс.руб.	От 100 до 200 тыс.руб.