

Неформальная занятость

По статистике каждый пятый россиянин работает без официального оформления трудовых отношений, что лишает его всех гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, в том числе достойных пенсий в будущем.

Некоторые граждане получают неофициальную, так называемую зарплату «в конвертах». Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

В Ленинском городском округе Московской области проводится работа по выявлению фактов неформальной занятости.

Целью работы является привлечение широкого внимания к проблеме легализации трудовых отношений, проведение информационно-разъяснительной работы для повышения заинтересованности работодателей в официальном оформлении трудовых отношений с работниками.

Задачи:

- проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе при оформлении трудовых отношений;
- организация информационной кампании среди молодежи с целью формирования положительной мотивации к легальной трудовой деятельности;
- размещение информационных материалов по теме акции в электронных и печатных СМИ муниципальных образований; на сайтах и информационных стендах, размещенных в учреждениях и организациях;
- сбор информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы «в конвертах» посредством работы телефонов «горячей линии».

Телефон горячей линии: 8 (498) 547-34-33 отдел экономической политики

Трудовой Кодекс Российской Федерации

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статья 67. Форма трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Не заключение трудового договора лишает работника права на:

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «СЕРОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями:

- а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости.
- б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем.
- в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования.
- г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц.
- д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.

Обращаем внимание работников, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:

- а) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата.
- б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение.
- в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией.
- г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

Противодействие неформальной занятости

Горячая линия по вопросам неформальной занятости
8 (498) 547-34-33 (отдел экономической политики)

Негативные последствия осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Для работодателя

Работодатель будет привлечен к административной или уголовной ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации «Об административных правонарушениях» и Уголовным Кодексом Российской Федерации.

Для работника

Уменьшается размер пенсии, не оплачивается больничный лист, в том числе по беременности и родам, возникают проблемы с получением заемных средств в кредитных организациях, не возвращаются налоги на доходы физических лиц в случаях приобретения квартиры, затрат на обучение детей и лечение.

Памятка работодателю об административной ответственности

Уклонение или ненадлежащее оформление трудового договора
(неоформление трудового договора или подмена трудового договора
гражданско-правовым договором) (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

Штраф	Впервые	Повторно
Должностное лицо	от 10 до 20 тыс. руб.	дисквалификация до 3 лет
Индивидуальный предприниматель	от 5 до 10 тыс. руб.	от 30 до 40 тыс. руб.
Юридическое лицо	от 50 до 100 тыс. руб.	от 100 до 200 тыс. руб.

СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?

у тебя **КРАДУТ:**

- **отпуск**
- **больничный**
- **пенсию**





Сообщите о неформальной занятости!

Жители Ленинского городского округа при несвоевременной выплате заработной платы, использовании нелегальной рабочей силы и наличии на предприятиях «серых» схем оплаты труда могут обратиться в отдел экономической политики Финансово-экономического управления администрации Ленинского городского округа по телефону «горячей линии»: 8 (498) 547-34-33, в Государственную инспекцию труда в Московской области: г. Москва, ул. Домодедовская, д. 24, корп. 3; телефон – 8 (495) 343-99-54, на «горячую линию» Роструда – 8-800-707-88-41, Видновскую городскую прокуратуру: г. Видное, ул. Школьная, д. 85А; телефон – 8 (495) 548-08-22